

Undersöka arbetsmiljön

Utbildningsmodulen inleds med det övergripande målet för modul 2 och en innehållsförteckning över utbildningens olika delar.

Ni genomför modulen på distans. I det här körschemat finns förslag på hur ni kan göra. Dela gärna upp avsnitten mellan er utbildningsledare, det skapar variation för deltagarna och lite vila mellan varven för er.

Använd även *Pedagogiska tips för att leda arbetsmiljöutbildningen på distans* och *Checklistan* när du förbereder körschemat.

Börja med att sätta ramarna för dagen genom att berätta för deltagarna:

- När ni börjar, slutar och tar pauser.
- Hur ni ska kommunicera med varandra under utbildningen vid frågor och kommentarer. Hur handuppräkningsfunktionen ska användas.
- Hur chatten ska användas.
- När mikrofon och kamera ska vara på respektive avstängd.
- Hur eventuell gruppindelning görs.

DEL 1: Introduktion

Introducera ämnet med hjälp av filmen, *Undersöka* (2 min), och ”SAM-hjulet”.

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR

DEL 2: Undersökningsmetoder

Mål: 1) Ha kännedom om olika undersökningsmetoder samt att dessa kan göras på olika nivåer i organisationen och med olika fokus.

2) Ha förstått kopplingen mellan olika undersökningsmetoder och partssamverkan i arbetsmiljöfrågor.

Genomgången inleds med en överblick som följs av en fördjupning inom respektive undersökningsmetod.

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR

DEL 3: Så gör andra

Syftet med poddinslaget (5 min) från Virginska gymnasiet är att visa hur andra har jobbat med undersökningar. Fånga upp spontana tankar efteråt. Är det här en undersökningsmetod som kan fungera hos oss?

Tips till deltagare som vill läsa mer: Sist i modul 2 under *För dig som vill läsa mer* finns en artikel som handlar om Virginska gymnasiets arbete (Rubriken Övrigt, Ta tempen på din arbetssituation).

Gå därefter vidare och vänd uppmärksamheten mot den egna verksamheten med stöd av frågorna. Förbered dig så att du kan presentera vad som är aktuellt på deltagarnas arbetsplats.

DIALOG

- Vilka metoder och rutiner har vi för att undersöka arbetsmiljön?
- Fångar vi upp såväl fysiska som organisatoriska och sociala risker?
- Hur återkopplar vi resultat av olika undersökningar till medarbetare och till andra delar av organisationen?

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR



Lyssna enskilt på poddinslaget. Uppmuntra deltagarna att samtidigt röra på sig.



Har ni koll på vilka metoder och rutiner som är aktuella?

Olika tips för hur grupperna redovisar vad de sagt i dialogen finns i *Pedagogiska tips för att leda arbetsmiljöutbildningen på distans*. Variera gärna sättet under utbildningen.

DEL 4: Skyddsronder med olika fokus

Mål: Ha gått igenom hur en skydds rond kan genomföras med fokus på fysisk, digital eller organisatorisk och social arbetsmiljö.

Avsnittet inleds med en fördjupning av skyddsronder som mynnar ut i en övning där deltagarna får inblick i hur man praktiskt genomför en skydds rond.

ÖVNING: SKYDDSROND

Syftet är att gå igenom ett skydds ronds dokument och prata om hur en skydds rond kan gå till och vilka roller som bör vara med. Välj en eller flera skyddsronder att titta på och använd verksamhetens egna dokument eller ta hjälp av förslagen på checklistor och stöddokument (finns att ladda ner på sidan *Planera utbildningen*).

Tipsa även gärna om samlings sidan *Skyddsronder och checklistor* hos Suntarbetsliv.

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR



Skydds rond
Fysisk arbetsmiljö

Skydds rond
Digital arbetsmiljö

Skydds rond
Arbetsbelastning

Skydds rond
Arbets tid

Skydds rond
Kränkande särbehandling

Skydds rond
Organisatorisk och
social arbetsmiljö

Rutiner
Organisatorisk och
social arbetsmiljö

Alla dokument som används i utbildningen hittar du på sidan *Planera utbildningen* under rubriken *Material för nedladdning*. De checklistor och stöddokument som är användbara för deltagarna även efter utbildningen ligger sist i utbildningsmodulen under rubriken *För dig som vill läsa mer*.

DEL 5: **Vår arbetsmiljö** **En undersökningsmetod som involverar medarbetarna**

Mål: Ha provat och fått med sig en generell undersökningsmetod som involverar medarbetarna.

Vår arbetsmiljö är ett verktyg från Suntarbetsliv som involverar medarbetarna i undersökningen av arbetsmiljön. Undersökningsmetoden beaktar såväl risk- som friskfaktorer och tanken är att den till exempel ska kunna användas på arbetsplatsträffar.

Antingen genomför ni undersökningen helt eller delvis, eller så går du igenom och diskuterar hur den skulle kunna användas som en undersökningsmetod, till exempel på en arbetsplatsträff för att involvera medarbetarna i arbetsmiljöarbetet.

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR

Avslutning

Knyt ihop utbildningen genom att summera innehållet och fånga upp frågor. Tipsa även om var man kan läsa mer.

FÖR DIG SOM VILL LÄSA MER

Här har vi samlat alla checklistor och stöddokument som förekommer i utbildningsmodulen, samt även annat relevant material. Avrunda gärna med att visa deltagarna några smakprov på vilket stöd som finns tillgängligt för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

PLATS FÖR EGNA ANTECKNINGAR