

ÖVNING: **Arbetskada eller tillbud?**

Här följer två exempel på situationer från vardagen på arbetsplatsen.
Läs och diskutera:

1. Handlar det om en arbetskada eller ett tillbud?
2. Hur ska det hanteras? Vem ska göra vad?

EXEMPEL 1

Ingrid jobbar som vaktmästare på en skola. Hon har fått en arbetsorder på att sätta upp en smartboard i ett klassrum. När Ingrid ska sträcka sig för att hänga upp utrustningen känner hon hur det knäcker till i ryggen. Det gör ont och hon tar en smärtlindrande tablett och ber om hjälp för att göra klart jobbet.

När Ingrid vaknar nästa morgon har hon svårt att ta sig ur sängen och sjukanmäler sig. Efter några dagars vila går hon tillbaka till jobbet.

Ingrid jobbar några dagar men smärtan blir värre. Hon kontaktar läkare som skickar remiss för en röntgen av ryggen och sjukskriver henne i sex veckor.

EXEMPEL 2

I samband med uppsättandet av en smartboard borrar vaktmästaren Ingrid i väggen. Troligen orsakar vibrationerna att en tung armatur rasar från taket och landar nära Ingrid. Hon har tur och klarar sig bra men kunde lika gärna ha fått armaturen i huvudet.

ÖVNING: Facit till övningen Arbetskada eller tillbud?

EXEMPEL 1: ARBETSSKADA

Detta ska göras

Chefen fyller i blanketten arbetsskadeanmälan tillsammans med medarbetaren och skyddsombudet. På blanketten skriver de in åtgärder som ska vidtas för att händelsen inte ska upprepas. En åtgärd är att tunga arbeten ska planeras in så att vaktmästaren ska kunna ta hjälp vid de tillfällena.

Den anmälda arbetsskadan rapporteras i skyddskommittén/samverkansgruppen, vilket görs kontinuerligt när en arbetskada inträffar. Även den åtgärd som ska vidtas beskrivs.

Alla anmälda arbetsskador ska också årligen sammanställas och rapporteras i skyddskommittén/samverkansgruppen.

Arbetsgivaren anmäler alla arbetsskador till Försäkringskassan och de allvarliga arbetsolyckorna och de allvarliga tillbudena till Arbetsmiljöverket. Det är typen av arbetskada som avgör vart anmälan går. Arbetsskadan anmäls på webbplatsen www.anmalarbetskada.se.

EXEMPEL 2: TILLBUD

Detta ska göras

Medarbetaren skriver en tillbudsrapport och lämnar in den till chefen. Chefen anmäler och skickar in tillbudsrapporten till Arbetsmiljöverket.

Det anmälda tillbudet rapporteras i skyddskommittén/samverkansgruppen, vilket görs kontinuerligt när ett tillbud inträffar. Även den åtgärd som ska vidtas för att händelsen inte ska upprepas beskrivs.

En åtgärd som är aktuell i det här fallet är att kontrollera att tunga föremål sitter fast innan man borrar i väggen.

Alla anmälda tillbud ska också årligen sammanställas och rapporteras i skyddskommittén/samverkansgruppen.