

## En arbetsmiljöfrågas väg

Risker i arbetsmiljön kan vara både stora och små och uppstå på olika håll inom verksamheten. Att de här riskerna tidigt upptäcks och åtgärdas, är viktigt för att skapa en tryggare arbetsplats för dig och dina kollegor. Därför har du en skyldighet att rapportera risker när du upptäcker dem.

Det gör du till din närmaste chef. Det kallas för direkt samverkan och är starten på arbetsmiljöfrågas väg genom samverkanssystemet. De allra flesta arbetsmiljöfrågor kan faktiskt lösas här. I samtal mellan medarbetare och chef där de tillsammans analyserar problemet och kommer fram till lämplig åtgärd.

Men om frågan av någon anledning inte kan lösas i direkt samverkan, så kan medarbetaren vända sig till sitt skyddsombud. Skyddsombudet tar sedan frågan vidare till den berörda chefen och försöker lösa den. Det kallas för representativ samverkan.

Om inte frågan kan lösas här heller, så finns det ytterligare ett steg i samverkanssystemet. Det här kan se lite olika ut beroende på arbetsplats – det kan till exempel vara en skyddskommitté eller en samverkansgrupp. I samverkanssystemet kallas det för representativ samverkan på högre nivå.

Skyddsombudet har också rätt att göra en så kallad 6:6a utan att lyfta frågan i skyddskommittén eller samverkansgruppen. Det innebär att skyddsombudet skriver en formell begäran om åtgärder till arbetsgivaren som i sin tur ska ge ett besked.

Om arbetsgivaren då inte lämnar besked eller om hanteringen av ärendet inte är tillfredsställande så kan skyddsombudet skicka en framställan till Arbetsmiljöverket.

De i sin tur bedömer hur ärendet ska tas vidare. Det här kan ta lång tid och besluten kan överklagas av både arbetsgivare och huvudskyddsombud.

Men vad gör man då om det uppstår en omedelbar, allvarlig fara för liv eller hälsa, och om chefen inte finns på plats eller inte håller med? Ja, då har skyddsombudet faktiskt rätt att avbryta arbetet genom att göra ett så kallat skyddsstopp och sen omedelbart meddela arbetsgivaren och samtliga arbetstagare.

Ja. Så här kan en arbetsmiljöfrågas väg se ut. Känns det som en lång väg att gå? Det behöver det inte vara. De allra flesta frågor kan lösas på den första nivån - i direkt samverkan. Att föra en kontinuerlig dialog på arbetsplatsen är det absolut enklaste sättet att förebygga och åtgärda eventuella risker.

På så sätt kan ni tillsammans skapa en hälsosam och effektiv arbetsplats.